

for

for

Ata número um

Procedimento concursal comum para preenchimento de 2 postos de trabalho do mapa de pessoal da Autoridade para a Prevenção e o Combate à Violência no Desporto na carreira geral de técnico superior – Divisão de Contraordenações

Aos dezasseis dias do mês de maio do ano dois mil e vinte e dois, pelas quinze horas e trinta minutos, nos Serviços Centrais da Autoridade para a Prevenção e o Combate à Violência no Desporto (APCVD), reuniu o Júri, designado para assegurar a tramitação do procedimento concursal identificado em epígrafe, aberto por Despacho do Senhor Presidente da APCVD de 12 de Maio de 2022, constituído por: Rodrigo Cavaleiro, Presidente da APCVD, na qualidade de Presidente do Júri e pelos vogais efetivos Paulo Fontes, Diretor do Departamento de Segurança e dos Eventos Desportivos na APCVD, que substitui o Presidente nas suas faltas e impedimentos e Alexandra Silva, Chefe de Divisão de Contraordenações na APCVD.

Teve a reunião, por finalidade, deliberar em matéria das fases que comportam os métodos de seleção e das condições específicas da realização; de seleção dos temas a abordar na prova de conhecimentos, bem como definição do tipo de prova a realizar; fixação dos parâmetros de avaliação, a sua ponderação, a grelha classificativa e o sistema de valoração final de cada método de seleção.

Assim, no uso das competências conferidas pelo disposto no n.º 1, alíneas a) a c) dos números 2 e 3 do art.º 14.º, do n.º 1 do art.º 15.º e do art.º 16.º da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril (Portaria), deliberou, por unanimidade, aprovar:

1. Ao abrigo das alíneas a) do n.º 2 e n.º 3 do artigo 36.º da LTFP e alínea c) do n.º 1 do artigo 5.º da Portaria, como **Método de Seleção Obrigatório**, considerando o carácter urgente do procedimento, a necessidade premente de dotar a APCVD de ativos humanos, no âmbito das atribuições que lhe estão cometidas, o seguinte:
 - 1.1. **Avaliação curricular (AC)**, cuja aplicação obedece ao disposto na alínea a) do n.º 2 do artigo 36.º da LTFP e na alínea c) do n.º 1 e nos números 2 e 3 do artigo 5.º, alínea c) do n.º 2 do artigo 8.º e números 1, 4, 9 e 10 do artigo 9.º da Portaria, em que se consideram os elementos de maior relevância para o Posto de Trabalho a ocupar, designadamente:
 - i. **Experiência profissional (EP)**, cuja valorização assenta na experiência com incidência sobre execução de atividades atinentes ao Posto de Trabalho em causa, em função do maior ou menor



contacto orgânico-funcional com a referida área, sendo contabilizado como tempo de experiência profissional, o que se encontre devidamente comprovado.

- ii. **Habilitação académica**, será ponderada a titularidade e grau detidos pelo/a candidato/a;
- iii. **Formação profissional** relacionada com as exigências e as competências;
- iv. **Avaliação de desempenho** dos últimos biénios.

1.2. A Avaliação Curricular é aplicada a todos/as os/as candidatos/as, exceto se afastada por escrito pelo/a candidato/a, situação em que lhe será aplicado o método de seleção «Prova de conhecimentos».

1.3. A avaliação curricular é expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas, sendo a classificação obtida através da média aritmética ponderada das classificações dos elementos a avaliar.

1.4. Grelha classificativa aprovada, em anexo (Anexo I).

2. Aos candidatos referidos anteriormente, é ainda aplicado como **Método de Seleção Complementar**, a Entrevista Profissional de Seleção, ao abrigo do n.º 4, do art.º 36.º da LTFP e do n.º 1 e números 2 e 3 do art.º 6.º e números 1, 5, 6, 9 e 10 do art.º 9.º da Portaria.

2.1. A **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**, será de carácter público e com uma duração máxima de 20 minutos. Visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o/a entrevistador/a e o/a entrevistado/a, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal.

2.1.1. A Entrevista Profissional de Seleção é avaliada segundo os critérios classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

2.1.2. Grelha classificativa aprovada, em anexo (Anexo II).

3. Aos candidatos que afastem o Método de Seleção Obrigatório, é aplicado o Método de Seleção de **Prova de Conhecimentos (PC)**, conforme alínea a) do n.º 1 e n.º 3 do art.º 36.º da LTFP e alínea a) do n.º 1, números 2 e 3 do art.º 5.º, alínea a) n.º 2 do art.º 8.º e números 1, 2, 9 e 10 do art.º 9.º da Portaria.

for
AB

- 3.1. **A Prova de Conhecimentos**, se aplicável, por iniciativa do/a candidato/a revestirá a forma escrita classificada na escala de zero (0) a vinte (20) valores, considerando-se a valoração até às centésimas e será efetuada em suporte de papel. Visará avaliar os conhecimentos académicos e profissionais e as competências técnicas dos/as candidatos/as, necessárias ao exercício da função, sendo permitida a consulta de legislação e não sendo permitida a utilização de qualquer equipamento tecnológico, nomeadamente, *tablet* ou telemóvel.
- 3.1.1. Os/As candidatos/as portadores/as de deficiência que necessitem de utilizar equipamento tecnológico ou outro, deverão informar, por escrito, no ato de candidatura, qual ou quais os meios a utilizar ou necessários à normal realização da prova de conhecimentos.
- 3.1.2. **Conteúdos da Prova de Conhecimentos** – Portaria n.º 108/2019, de 11 de abril; Decreto Regulamentar n.º 10/2018, de 3 de outubro; Lei n.º 39/2009 de 30 de julho, na sua atual redação; Resolução da Assembleia da República n.º 52/2018; Decreto-Lei n.º 23/2014, de 14 de fevereiro; Decreto-Lei n.º 184/2012, de 8 de agosto; Decreto-Lei n.º 141/2009, de 16 de junho, na sua atual redação; Lei n.º 5/2007, de 16 de janeiro; Decreto regulamentar n.º 10/2001, de 7 de junho; Código do Procedimento Administrativo; Código de Processo dos Tribunais Administrativos, aprovado pela Lei n.º 15/2002, de 22 de fevereiro, na sua atual redação; Regime da Responsabilidade Civil Extracontratual do Estado e demais Entidades Públicas, aprovado pela Lei n.º 67/2007, de 31 de dezembro, na sua atual redação; Regime Geral das Contraordenações, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 433/82, de 27 de outubro, na sua atual redação.
- 3.1.3. A Prova de Conhecimentos será escrita, em suporte de papel, de natureza coletiva, sendo, no entanto, garantido o anonimato para efeitos de correção e terá a duração de uma hora, com uma tolerância de mais trinta minutos.
- 3.1.4. Gelha classificativa aprovada, em anexo (Anexo III).
4. Cada um dos métodos de seleção é eliminatório, sendo excluídos do procedimento os/as candidatos/as que não compareçam a qualquer um, ou que tenham obtido uma valoração inferior igual ou inferior 9,499 valores num dos métodos de seleção, não lhes sendo aplicado o método de seleção seguinte.

5. A publicitação dos resultados obtidos em cada método de seleção é efetuada através de lista ordenada alfabeticamente, disponível em <https://www.apcvd.gov.pt/instrumentosde-gestao> e ainda afixada nos SC da APCVD, sito em Edifício da Universidade Católica Portuguesa, Piso 1, Estrada da Circunvalação, 3504-505 Viseu.
6. Os/As candidatos/as aprovados/as no método de seleção obrigatório são convocados/as para a realização do método seguinte por uma das formas previstas no artigo 10.º da Portaria, dando-se preferência à convocatória por correio eletrónico.
7. A **classificação final (CF)** dos candidatos, obedece ao disposto nas alíneas c) e d) do n.º 1 do art.º 37.º da LTFP e nos números 2 e 3 do art.º 5.º, n.º 2 do art.º 6.º, art.º 26.º, art.º 27.º e n.º 1 do art.º 29.º, sendo obtida numa escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas, mediante a aplicação das seguintes fórmulas de acordo com a situação em causa:

$$✓ CF = (AC \times 70\%) + (EPS \times 30\%)$$

ou

$$✓ CF = (PC \times 70\%) + (EPS \times 30\%)$$

em que:

CF = Classificação Final; AC = Avaliação Curricular; PC = Prova de Conhecimentos; EPS = Entrevista Profissional de Seleção

8. Em situações de igualdade de valoração, como **Critérios de Ordenação Preferencial**, será considerado o estipulado no art.º 27.º da Portaria. Caso subsista a igualdade de valorações, atender-se-á à maior valoração no fator «Experiência Profissional».
9. A **Lista Unitária de Ordenação Final** dos/as candidatos/as aprovados/as é notificada nos termos do disposto no n.º 1 do artigo 36.º, conjugado com o n.º 3 do artigo 30.º, ambos da Portaria.
- 9.1. A lista unitária de ordenação final dos/as candidatos/as, após homologação do Presidente da APCVD, é afixada em local visível e público nos SC da APCVD, sito em Edifício Universidade Católica Portuguesa – Pólo de Viseu, Piso 1, estrada da Circunvalação, 3504-505 Viseu; disponibilizada na página eletrónica, sendo ainda publicado em aviso na 2.ª série do Diário da República, com informação sobre a sua publicitação, nos termos do n.º 5 do art.º 28.º da Portaria.

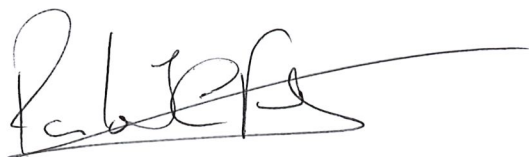
E, nada mais havendo a tratar, foi encerrada a sessão da qual se lavrou a presente ata que, depois de lida em voz alta e unanimemente aprovada, vai ser assinada e rubricada por todos os membros do Júri.

O Júri

Presidente



1.º Vogal Efetivo



2.º Vogal Efetivo



RCP
S
M

Anexo I - AVALIAÇÃO CURRICULAR (70% da CF)

Caracterização e identificação do processo							
Carreira e Categoria	TÉCNICO SUPERIOR						
Área de atividade	Instrução de processos contraordenacionais e processamento dos pedidos de registos no âmbito do regime jurídico do combate à violência, ao racismo, à xenofobia e à intolerância nos espetáculos desportivos. Desenvolvimento de funções consultivas, de estudo, planeamento, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica, que fundamentam e preparam a decisão.						
Publicitação	Aviso 10690/2022, do Diário da República, 2.ª Série, Parte C, de 26/05/2022 e Código de Oferta na BEP OE202205/1001						
Ponderação do processo de avaliação curricular							
Escala de 0 a 20 valores e resultado da fórmula: $AC = ((EP \times 0,4) + (HA \times 0,2) + (FP \times 0,3) + (AD \times 0,1)) / (0,4 + 0,2 + 0,3 + 0,1)$, em que: AC = Avaliação Curricular; EP = Experiência Profissional; HA = Habilitação Académica; FP = Formação Profissional e AD = Avaliação de Desempenho.							
				Candidato	Candidato	Candidato	...
Valoração da Experiência Profissional (EP): $EP = (i + ii + iii) / 3$							
i) Experiência na área de instrução de processos contraordenacionais		0	0	0	0		
Sem experiência	10 valores						
Com experiência em áreas NÃO relacionadas com desporto	14 valores						
Com experiência em áreas relacionadas com desporto	17 valores						
Com experiência em áreas relacionadas com a missão da APCVD	20 valores						
ii) Experiência em funções consultivas, de estudo, planeamento, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica, que fundamentam e preparam a decisão		0	0	0	0		
Sem experiência	10 valores						
Com experiência em áreas NÃO relacionadas com desporto	14 valores						
Com experiência em áreas relacionadas com desporto	17 valores						
Com experiência em áreas relacionadas com a missão da APCVD	20 valores						
iii) Experiência em ações de representação institucional e/ou formação		0	0	0	0		
Sem experiência	10 valores						
Com experiência em áreas NÃO relacionadas com desporto	14 valores						
Com experiência em áreas relacionadas com desporto	17 valores						
Com experiência em áreas relacionadas com a missão da APCVD	20 valores						
TOTAL DA EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL		0,000	0,000	0,000	0,000		

EP
S
A203

Valoração da Habilitação Académica (HA)					
Licenciatura	14 valores				
Mestrado não relacionado com a área funcional da divisão	16 valores				
Mestrado relacionado com a área funcional da divisão	18 valores				
Doutoramento	20 valores				
TOTAL DA HABILITAÇÃO ACADÉMICA		0,000	0,000	0,000	0,000
Valoração da Formação Profissional (FP) obtida nos últimos anos					
Sem ações de formação	10 valores				
Até 70h área funcional e/ou até 175h em outros temas (inclusive)	14 valores				
Entre 71h e 176h área funcional e/ou entre 176h e 350h outros temas	16 valores				
Entre 177h e 350h área funcional e/ou entre 351h e 500h outros temas	18 valores				
Mais de 500 horas em temas específicos	20 valores				
TOTAL DA FORMAÇÃO PROFISSIONAL		0,000	0,000	0,000	0,000
Valoração da Avaliação de Desempenho (AD): $AD = (i + ii + iii) / 3$					
i) Avaliação do desempenho do biénio de 2015-2016					
ii) Avaliação do desempenho do biénio de 2017-2018					
iii) Avaliação do desempenho do biénio de 2019-2020					
TOTAL DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO		0,000	0,000	0,000	0,000
Nota: A Avaliação de Desempenho dos últimos 3 ciclos, é ponderada de acordo com a carreira e categoria detidas, ou seja, 100% da AD obtida como TS, 80% como AT e 60% como AO, em que:					
- AD com menção INADEQUADO = 0 valores					
- SEM AD por motivos não imputáveis ao/à trabalhador/a = 15 valores					
- AD = BOM / ADEQUADO = 15 valores					
- AD = MUITO BOM / RELEVANTE = 18 valores					
- AD = EXCELENTE / DESEMPENHO EXCELENTE = 20 valores					
TOTAL DA AVALIAÇÃO CURRICULAR		0,00	0,00	0,00	0,00

RF
E
HDB

Anexo II - ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (30% da CF)

Caracterização e identificação do processo				
Carreira e Categoria	TÉCNICO SUPERIOR			
Área de atividade	Instrução de processos contraordenacionais e processamento dos pedidos de registos no âmbito do regime jurídico do combate à violência, ao racismo, à xenofobia e à intolerância nos espetáculos desportivos. Desenvolvimento de funções consultivas, de estudo, planeamento, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica, que fundamentam e preparam a decisão.			
Publicitação	Aviso 10690/2022, do Diário da República, 2.ª Série, Parte C, de 26/05/2022 e Código de Oferta na BEP OE202205/1001			
Ponderação do processo de avaliação curricular				
Com escala de 0 a 20 valores e resultado da fórmula: $EPS = (CEFV + MP + CD + VAP) / 4$, em que: CEFV = Capacidade de Expressão e Fluência Verbal; EP = Motivação Profissional; HA = Concisão no Discurso; FP = Formação Profissional; AD = Valorização e Atualização Profissional.				
		Candidato	Candidato	...
Capacidade de Expressão e Fluência Verbal (CEFV) - Clareza do discurso, objetivo e com sequência lógica. Qualidade do vocabulário e transmissão clara de ideias.		0	0	0
Elevado	20 valores			
Bom	16 valores			
Suficiente	12 valores			
Reduzido	8 valores			
Insuficiente	4 valores			
Motivação Profissional (MP) - Discurso prospetivo, denotando capacidade de equacionar cenários futuros plausíveis e possibilidades de evolução.		0	0	0
Elevado	20 valores			
Bom	16 valores			
Suficiente	12 valores			
Reduzido	8 valores			
Insuficiente	4 valores			
Concisão no Discurso (CD) - Clareza de raciocínio, com objetividade e coerência e sem contornar as questões do Júri.		0	0	0
Elevado	20 valores			
Bom	16 valores			
Suficiente	12 valores			
Reduzido	8 valores			
Insuficiente	4 valores			
Valorização e Atualização Profissional (VAP) - Interesse pela valorização profissional e atualização, capacidade de adaptação e interesse em desenvolver conhecimentos.		0	0	0
Elevado	20 valores			
Bom	16 valores			
Suficiente	12 valores			
Reduzido	8 valores			
Insuficiente	4 valores			
TOTAL DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO		0,00	0,00	0,00

PR
 /
 ADP



Anexo III - PROVA DE CONHECIMENTOS (70% da CF)

Caracterização e identificação do processo																								
Carreira e Categoria	TÉCNICO SUPERIOR																							
Área de atividade	Instrução de processos contraordenacionais e processamento dos pedidos de registos no âmbito do regime jurídico do combate à violência, ao racismo, à xenofobia e à intolerância nos espetáculos desportivos. Desenvolvimento de funções consultivas, de estudo, planeamento, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica, que fundamentam e preparam a decisão																							
Publicitação	Aviso 10690/2022, do Diário da República, 2.ª Série, Parte C, de 26/05/2022 e Código de Oferta na BEP OE202205/1001																							
Código do candidato	Cotação	Questões de escolha múltipla (8,00)					Questões de resposta direta (5,00)								Questões de desenvolvimento (7,00)							Resultado da PC		
		Q1	Q2	Q3	...	Q8	Q9				Q10				Q11			Q12						
							2,50				2,50				3,50			3,50						
		Conteúdo	Base legal	Construção frásica e pontuação	Acentuação e ortografia	Conteúdo	Base legal	Construção frásica e pontuação	Acentuação e ortografia	Conteúdo	Base legal	Construção frásica e pontuação	Acentuação e ortografia	Conteúdo	Base legal	Construção frásica e pontuação	Acentuação e ortografia							
		1,00	1,00	1,00	...	1,00	1,00	1,00	0,25	0,25	1,00	1,00	0,25	0,25	1,75	1,25	0,25	0,25	1,75	1,25	0,25	0,25		

Nota: Nas questões de escolha múltipla, serão descontados 0,25 valores por cada resposta errada.

